

COMUNE DI CASTELLETTO MERLI

ACCORDO

ECONOMICO

AZIENDALE

ANNO 2019

COMUNE DI CASTELLETTO MERLI

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019

A seguito dell'autorizzazione della sottoscrizione formalizzata l'anno duemiladiciannove del giorno trenta, del mese di Ottobre, presso la sede del Municipio, si sono riunite, per la stipula del contratto collettivo integrativo decentrato, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte:

Parte Pubblica:

1) Il Presidente: Segretario comunale: Dott. Scagliotti Pierangelo, presente

2) Delegazione Sindacale:

rappresentanza sindacale unitaria composta dai Sigg.:

FP CGIL Claudia Stinco, presente _____

Componente rappresentante RSU : Rag. Mariella Aramini, responsabile di posizione organizzativa, presente

Si da' atto della presenza del Sindaco pro tempore, Ivan Cassone.

Il presente contratto entra in vigore alle ore 24 e conserva l'efficacia fino alla stipula del successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

Le parti prendono atto di refuso nel calcolo del fondo decentrato 2016 e degli anni pregressi, che manca della parte stabile di cui all'art. 8 del CCNL 11.04.2008 (0,6% m.s. anno 2005). Pertanto si danno reciprocamente atto del refuso e concordano che il fondo 2016 da considerare quale limite alle risorse decentrate degli anni successivi e quindi anche per l'anno 2019, risulta essere quello quantificato nel 2016, per euro 9.193,02 più euro 492,32, pari allo 0,6% del m.s. 2005, per complessivi di euro 9.685,34 (nuovo limite di legge ai fini dell'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017).

ARTICOLO 1 LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo lavoro straordinario già fissato in € 630,49 viene, con il presente accordo, confermato anche per l'anno 2019.

ARTICOLO 2 UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ. INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO SERVIZI

Le parti concordano di utilizzare per tale istituto la somma di euro 3.818,11 come da allegata tabella di costituzione e utilizzo, facente parte integrante e sostanziale ad ogni legale effetto del presente accordo, ripartite secondo i vigenti criteri previsti dal CCNL del comparto e sistema di valutazione vigente.

Con particolare riferimento alla somma di € 3.818,11 concernente l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 21/05/2018, vengono destinati per la performance organizzativa € 1.145,43 e € 2.672,68 per la performance individuale con entrambi gli importi da distribuire tra il personale non incaricato di posizione organizzativa che avrà ottenuto da 451 a 500 punti nel riscontro delle schede di valutazione.

Le parti concordano, ai fini del mantenimento di adeguate risorse per il riconoscimento della produttività legata alla performance organizzativa ed a quella individuale e della valorizzazione dell'impegno, della

professionalità e delle molteplici attività cui sono chiamati i dipendenti, anche alla luce dei cambiamenti organizzativi nel lavoro dell'ente e dell'attuale quadro normativo, che, a salvaguardia del livello e qualità dei servizi erogati ai cittadini, verranno definite e stanziare risorse adeguate nel rispetto delle possibilità fornite dal CCNL del comparto e compatibilmente con i limiti previsti dal quadro normativo e disponibilità di bilancio.

ARTICOLO 3 INDENNITA' DI COMPARTO

L'importo della indennità di comparto ammonta complessivamente ad euro 865,83, relativa ad una unità di cat.D, una di cat. B3, quest'ultima rapportata ai mesi di maternità obbligatoria, 1 mese di congedo parentale retribuito al 100% e rientro in servizio (7 mesi) e congedo parentale (5mesi).

ARTICOLO 4 PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Al fondo per il finanziamento delle progressioni economiche già attribuite al 31.12.2018 del personale dipendente vengono destinate complessivamente risorse per € 6630,54.

Le parti concordano di non effettuare progressioni economiche nell'anno 2019.

ARTICOLO 5 INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - RISCHIO, DISAGIO

Il fondo per l'indennità condizioni di lavoro – rischio, disagio è costituito, con decorrenza 31.12.2019 ed a valere dall'anno 2020 in € 650,00 lordi annui stimati e viene individuata la seguente figura destinataria dell'indennità suddetta:

N. 1 dipendente categoria professionale B3, Collaboratore area amministrativa, scolastica, tecnico-manutentiva, per la particolare articolazione dell'orario di lavoro e rischi (per le attività connesse alla mansione e comportanti rischi pregiudizievoli per la salute come previsto dal CCNL del comparto e dal documento del RSPP relativo ai rischi pregiudizievoli per la salute e sicurezza rispetto alle mansioni ascritte al dipendente) connessi alla guida dello scuolabus.

Tale indennità verrà erogata con cadenza mensile a valere dall'01.01.2020 nella misura prevista dal nuovo CCNL, art. 70-bis comma 1 lett. a), sulla base delle mansioni dell'unico dipendente e delle caratteristiche dell'Ente, in euro 3,00 giornalieri per i giorni di effettiva presenza e prestazione comportante disagio e rischio (su 5 giorni la settimana, nei quali la dipendente guida lo scuolabus).

ARTICOLO 6 INDENNITA PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Le parti concordano l'erogazione, con decorrenza 31.12.2019, ed a valere dall'anno 2020, di complessivi euro 700,00 per la responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 2, lett. a) e d) – Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe e notifica atti, compresi gli atti giudiziari (euro 350,00 per le due responsabilità attribuite) a n. 1 dipendente cat. B3.

Le parti concordano che l'erogazione della indennità per particolari responsabilità verrà erogata annualmente entro il mese di febbraio di ciascun anno.

Le parti si danno reciproco atto che eventuali residui derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali in essere verranno utilizzati ai fini dell'applicazione dell'istituto della performance individuale dell'anno di riferimento. Eventuali ulteriori economie derivanti dall'utilizzo del fondo decentrato 2019 andranno ad integrare le risorse decentrate del fondo decentrato dell'anno successivo, come previsto dal CCNL del comparto.

Letto confermato e sottoscritto li 30/10/2019.

La Delegazione trattante di Parte Pubblica

La Delegazione di Parte Sindacale

F.to Scagliotti Pierangelo

F.to Stinco Claudia

Il Rappresentante RSU

F.to Aramini Mariella