

# Comune di CASTELLETTO MERLI

Provincia di ALESSANDRIA

## SERVIZIO DI CONTROLLO INTERNO

N. 1/2017

### L'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO

Visto il decreto sindacale n. 2 del 31/05/2016 di nomina dell'organismo indipendente di valutazione

Visto l'art. 18 del C.C.N.L. 1° aprile 1999, come sostituito dall'art. 37 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, che testualmente recita:

**«Art. 18 – Collegamento tra produttività ed incentivi.**

1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

2. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.

3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.

4. Non è consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

5. Per le Camere di Commercio le eventuali risorse rese disponibili dagli enti secondo la disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. n), del CCNL dell'1.4.1999, devono essere destinate al finanziamento della componente variabile collegata al risultato e alla valutazione della prestazione. Le ulteriori risorse derivanti dalla eventuale applicazione della disciplina dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 sono rese disponibili, previa contrattazione decentrata integrativa, per la incentivazione delle prestazioni e dei risultati del personale, previa analisi economico finanziaria delle iniziative di ampliamento o di miglioramento dei servizi che valuti l'incidenza degli oneri del personale connessi a tali iniziative.»;

Visto gli obiettivi predefiniti nel PEG ovvero in analogo strumento di programmazione formalmente approvato dall'ente;

Visto che, ai sensi della soprariportata norma contrattuale, spetta a questo organo certificare il livello di conseguimento degli obiettivi;

### CERTIFICA

- 1) Che si è provveduto alla valutazione delle performance dei dipendenti in conformita' con il regolamento approvato con deliberazione n. 44 del 15/11/2016;
- 2) Che la valutazione è stata effettuata sulla base dei criteri e delle tabelle previste dalla deliberazione GC n. 45 del 15/11/2016;
- 3) Che la valutazione espressa è riportata nelle singole tabelle nominative allegate al presente documento;
- 4) Di trasmettere il presente atto al responsabile del servizio di competenza.

Il 10/04/2017

