

Comune di CASTELLETTO MERLI

Provincia di ALESSANDRIA

N.2 /2017 Data 10/04/2017	COMPENSI PER PRODUTTIVITA' – ESERCIZIO FINANZIARIO 2016. Valutazione delle prestazioni e dei risultati conseguiti.
------------------------------	---

L'anno duemilaDICIASSETTE, il giorno DIECI, del mese di APRILE, nel proprio ufficio;

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto l'art. 18 del C.C.N.L. 1° aprile 1999, come sostituito dall'art. 37 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, che testualmente recita:

«Art. 18 – Collegamento tra produttività ed incentivi.

1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

2. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.

3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.

4. Non è consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

5. Per le Camere di Commercio le eventuali risorse rese disponibili dagli enti secondo la disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. n), del CCNL dell'1.4.1999, devono essere destinate al finanziamento della componente variabile collegata al risultato e alla valutazione della prestazione. Le ulteriori risorse derivanti dalla eventuale applicazione della disciplina dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 sono rese disponibili, previa contrattazione decentrata integrativa, per la incentivazione delle prestazioni e dei risultati del personale, previa analisi economico finanziaria delle iniziative di ampliamento o di miglioramento dei servizi che valuti l'incidenza degli oneri del personale connessi a tali iniziative.»;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo stipulato in data 22/12/2015, con il quale, ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera b), del C.C.N.L. 1° aprile 1999, sono stati definiti fra l'altro, i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio; i criteri generali delle metodologie di valutazione basate su indici e standard di valutazione ed i criteri di ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui all'art. 17, comma 2, lettera a);

Visto l'art. 6 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, che testualmente recita:

«Art. 6 – Sistema di valutazione.

1. In ogni ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica di cui al presente contratto; la valutazione è di competenza dei dirigenti, si effettua a cadenza periodica ed è tempestivamente comunicata al dipendente, in base ai criteri definiti ai sensi dell'art. 16, comma 2»;

Visti gli strumenti di programmazione approvati da questo ente con i quali sono stati predefiniti gli obiettivi da conseguire nel corso dell'esercizio finanziario di cui trattasi;

Vista la certificazione rilasciata dal servizio di controllo interno ai sensi del comma 3 del soprariportato art. 18 del C.C.N.L. 01.04.1999, in ordine al livello di conseguimento degli obiettivi;

Visti i risultati conseguiti da ogni singolo dipendente;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE ai fini della corresponsione, al personale dipendente assegnato a questo servizio, dei compensi per la produttività per l'anno 2016, COME RISULTA DALLE SINGOLE SCHEDE NOMINATIVE allegate al presente provvedimento

Sulla base delle valutazioni, si procederà, con successivo separato provvedimento, alla corresponsione dei compensi di cui trattasi in proporzione ai risultati conseguiti ed al livello di conseguimento degli obiettivi.