

## Comune di CASTELLETTO

## Servizio PERSONALE

## SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI GESTIONALI

ANNO 2018

FUNZIONARIO: XXXXXXXX

SETTORE: AMM.VO-ECONOMICO-FINANZIARIO

PARAMETRI DI VALUTAZIONE	RISULTATO PARZIALE DELLA VALUTAZIONE	VALORE	
		da	a
<b>1. RISULTATI OTTENUTI</b> I risultati ottenuti sono valutati attraverso i seguenti fattori combinati tra loro in relazione alla situazione organizzativa o funzionale: <ul style="list-style-type: none"> <li>raggiungimento degli obiettivi assegnati con PEG e con altri atti di programmazione;</li> <li>tempestività ed efficacia degli interventi attuati;</li> <li>gestione delle situazioni critiche e di cambiamento;</li> <li>qualità del servizio erogato, degli atti adottati o proposti e dei rapporti con l'utenza.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>I risultati attesi sono stati raggiunti in maniera ottimale in tutti i fattori di valutazione;</li> </ul>	90	100
	<ul style="list-style-type: none"> <li>I risultati attesi sono stati raggiunti in maniera soddisfacente in tutti i fattori di valutazione;</li> </ul>	60	89
	<ul style="list-style-type: none"> <li>I risultati attesi sono stati raggiunti con difficoltà riscontrata in alcuni fattori di valutazione;</li> </ul>	50	59
	<ul style="list-style-type: none"> <li>I risultati attesi sono stati parzialmente raggiunti evidenziando difficoltà in alcuni fattori di valutazione;</li> </ul>	30	49
	<ul style="list-style-type: none"> <li>I risultati attesi sono stati parzialmente raggiunti evidenziando difficoltà gravi o gravissime in alcuni o tutti i fattori di valutazione.</li> </ul>	0	29
<b>Peso 50 x valore assegnato 98/100 → (R1) = . . . . .</b>		49	
<b>2. COMPETENZE ORGANIZZATIVE</b> Le competenze organizzative sono valutate attraverso i seguenti fattori combinati fra loro in relazione alla situazione organizzativa e funzionale: <ul style="list-style-type: none"> <li>propensione ad assumere responsabilità gestionali nell'uso delle risorse e nello svolgimento delle procedure amministrative;</li> <li>clima organizzativo dell'Unità, motivazione e gestione delle risorse umane;</li> <li>padronanza delle competenze assegnate e gestione ottimale delle risorse.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sono state dimostrate competenze organizzative ottimali nel raggiungimento degli obiettivi assegnati in relazione a tutti i fattori di valutazione;</li> </ul>	90	100
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sono state dimostrate competenze organizzative adeguate nel raggiungimento degli obiettivi assegnati in relazione a tutti i fattori di valutazione;</li> </ul>	60	89
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sono state dimostrate competenze organizzative parzialmente adeguate al raggiungimento degli obiettivi assegnati in relazione ad alcuni o tutti i fattori di valutazione;</li> </ul>	40	59
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sono state dimostrate competenze organizzative non adeguate al raggiungimento degli obiettivi assegnati in relazione ad alcuni o tutti i fattori di valutazione.</li> </ul>	0	39
	<b>Peso 25 x valore assegnato 98/100 → (R2) = . . . . .</b>		24,5
<b>3. PRESTAZIONE</b> La prestazione è valutata attraverso i seguenti fattori combinati fra loro in relazione alla performance richiesta dalla natura dell'incarico affidato: <ul style="list-style-type: none"> <li>impegni, autonomia, professionalità e flessibilità dimostrata nella gestione e nell'assunzione delle decisioni;</li> <li>capacità di proporre soluzioni innovative, strategicamente efficienti, efficaci ed ottimali per l'elaborazione e l'attuazione dei programmi dell'amministrazione;</li> <li>qualità dei rapporti con l'organo di direzione politica, con le direzioni operative e con la direzione strategica (disponibilità, diligenza, conflittualità, ecc.).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>È stata fornita una prestazione ottimale nel raggiungimento degli obiettivi assegnati in relazione a tutti i fattori di valutazione;</li> </ul>	90	100
	<ul style="list-style-type: none"> <li>È stata fornita una prestazione adeguata nel raggiungimento degli obiettivi assegnati in relazione a tutti i fattori di valutazione;</li> </ul>	60	89
	<ul style="list-style-type: none"> <li>È stata fornita una prestazione parzialmente adeguata al raggiungimento degli obiettivi assegnati in relazione ad alcuni o tutti i fattori di valutazione;</li> </ul>	40	59
	<ul style="list-style-type: none"> <li>È stata fornita una prestazione non adeguata al raggiungimento degli obiettivi assegnati in relazione ad alcuni o tutti i fattori di valutazione.</li> </ul>	0	39
	<b>Peso 25 x valore assegnato 98/100 → (R3) = . . . . .</b>		24,5
<b>RISULTATO COMPLESSIVO DELLA VALUTAZIONE → (R1 + R2 + R3) = . . . . .</b>		98/100	

## PUNTEGGIO FINALE

– punteggio ≤ 60	nulla
– punteggio da 61 a 70	70%
– punteggio da 71 a 80	80%
– punteggio da 81 a 90	90%
– punteggio da 91 a 100	100%

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.  
 Li, 09/04/2019

Il Responsabile del Servizio  
 F.to Scagliotti Pierangelo